



OBS Piet Mondriaan – Vergadering Medezeggenschapsraad

Datum: 12 oktober 2021

Tijd: Start 18.00 18.30 uur

Locatie: OBS Piet Mondriaan

Voorzitter: Frank Notulist: Nienke

Afmeldingen:

18.00 Vergadering start

1. Vragen over BAC, door MR.

De leden van MR die niet in de BAC zitting hebben genomen vragen naar de gang van zaken rondom de benoeming van de nieuwe directeur. Omdat de BAC volledige geheimhoudingsplicht heeft is er niet over de procedure gesproken. De procedure startte aan het begin van de vakantie en de vertegenwoordigers uit de MR waren dezelfde als in de BAC voor de vorige directeur. Hierover is niet lang overleg gevoerd.

Vervolgens handelt de BAC met het mandaat van de hele MR. Omdat er in de nieuwsbrief door het bestuur werd gerept over "met instemming van MR", kwam dit enigszins vreemd over. Beter geformuleerd was geweest met instemming van BAC.

In ieder geval is de zaak nu opgehelderd!

2. Notulen en actiepunten vorige vergadering (juni 2021)

Notulen worden aangepast en op de site geplaatst!

18.30 Directie neemt deel aan vergadering

3. Lopende zaken: personeelswerving, instroomgroep. teldatum, voortgang deze twee maanden

Hoeveelheid medewerkers werven is momenteel de lastigste klus. Directie is al druk bezig met werving. Er staan nu FTE's open. Er wordt ook gezocht naar zij-instromers.

In januari gaat een instroomgroep voor kleuters van start. Deze groep zal worden geplaatst in het lokaal van de NSO, dit lokaal zal worden gedeeld met Kind en Co. Er zullen daar 15-20 kleuters plaatsnemen, deze zullen instromen tussen in januari-juli.

Het volgende jaar kunnen alle kinderen worden geplaatst. Daarna komt er een wachtlijst. Dit is onvermijdelijk. Directie heeft hierover contact gehad met gemeente. Dislocatie is niet wenselijk, dat houdt in dat je binnen 1500 meter andere lokalen moet gaan bemannen, dat houdt dus in dat school op verschillende locaties is gevestigd en dit vindt directie onwenselijk.

Op de teldatum 1 oktober was het aantal leerlingen ongeveer gelijk als vorig jaar, 385 dit jaar.

4. AVG: jaarlijkse controle, k12

De jaarlijks AVG controle wordt uitgevoerd door bureau Strikt. Dit onderzoek heet K12. SIVON is een coöperatie van schoolbesturen die dit landelijk coördineert. Zij hebben zich ervoor ingezet dat Google bij kinderen onder 12 niet meer het zoekgedrag volgt. Dat is een goede ontwikkeling!
Het K12 rapport komt na de herfstvakantie.

PMR geeft aan dat ouders inzicht zouden willen in het programma ZIEN. Zij zijn niet allemaal goed op de hoogte hoe het programma werkt en omdat het een volgsysteem is van kinderen, op sociaal-emotioneel gebied, vragen ze zich af of ze hierin geen inzage in moeten verkrijgen. PMR legt uit hoe het programma ZIEN werkt en wat er met de door de kinderen verstrekte gegevens gebeurt. Dit verschaft duidelijkheid. Het lijkt goed om hier met ouders duidelijke over te communiceren. Wellicht is dit punt Interessant om nog eens later over te sparren.

5. Stand van zaken NPO-gelden

Directie legt een financieel overzicht voor aan MR, overzicht gesplitst in twee onderdelen; materieel en medewerkers (reeds in dienst, sommigen krijgen een tijdelijke uitbreiding door NPO-gelden). Dit zijn de inkomsten van de eerste tranche.

In totaal wordt er 266.960 euro gegenereerd. Geld is tijdelijk.

Als er een tweede tranche komt, moeten we weer opnieuw kijken waar je het geld aan kan besteden. Het is een behoorlijke klus om het geld goed te alloceren. Plannen worden gedeeld met team en PMR.

De voltallige MR stemt in met het plan op hoofdlijnen.

6. Stichting Leerkracht

Directie licht toe dat het programma van de stichting Leerkracht, waar school al deels mee gestart is, een goed werkend en beproefd concept is. Een deel van het NPO bedrag wordt hieraan besteed. Mooi programma met veel draagkracht. De bedoeling is dat is het werkdrukverlagend is. Na de kerstvakantie start de externe begeleiding.

7. Verkeersveiligheid

In 2018 was er een verkeerscommissie vanuit de gemeente. Dit plan wordt nu geëvalueerd. Heeft het opgebracht wat er van verwacht werd? De Piuschool en Mondriaan en twee stagiaires van de politie werken aan nieuw verkeersplan, maken gebruik van de enquête en kijken wat de verschillen zijn tussen 2018 en nu. Er is natuurlijk het een en ander gewijzigd mede gezien nieuwe gymzaal.

Werkgroep verkeersveiligheid gaat ermee aan de slag. Resultaten worden met de gemeente gesproken. Wordt vervolgd.

8. Verduurzaamheidsplannen

Hoever staat PM momenteel en kunnen we ambitieuzer worden. Led-verlichting in lokalen in 2023 daarvoor ligt een offerte. In het voorjaar gaan we kijken of er nog zonnepanelen beschikbaar zijn. Sedum op het dak wordt ook meegenomen. Energiecontract is in oktober verlengd.

Momenteel wordt bekeken wat mogelijk is en tzt zal dit worden besproken met het bestuur.

9. Wvttk

Vraag: NPO gelden en personeel hoe verhoudt zich dat? Het probleem is momenteel een groot tekort aan leerkrachten. Nu wordt veel ingevuld door huidige teamleden, dat legt wel druk op sommige mensen.

Directie geeft aan dat nu voor een invaldag de kinderopvang voor een medewerker ook wordt vergoed.

Afsluiting punten met directie

9. Nabespreking

We zullen nog fatsoenlijk afscheid nemen van Sjef en Jup en er wordt een datumprikker voor etentje rondgestuurd.