



**NOTULEN MZR**  
**Obs Piet Mondriaan**  
**verslag van: Jaap**

Aanwezig: Eva, Victorien, Myrthe, Jaap, Renate, directie  
Datum: 31 mei 2011

**Voorbespreking topics:**

- Niels en Renate zullen deelnemen in de sollicitatiecommissie.
- Er moet een plan komen voor de 'zichtbaarheid' tijdens de 10 min gesprekjes, hiervoor wordt een t-shirt geopperd.
- Renate zal een map gaan aanleggen voor de leerkrachten met hierin alle geprinte mZR notulen, jaarplan en andere zaken.
- Vergadering 9 juni in dependance

**Agendapunten:**

**1 Opening en mededelingen**

Myrthe opent de vergadering en deelt mee dat nav de vraag van Ronald met betrekking tot de sollicitatiecommissie Niels en Renate hierin zullen plaatsnemen.

**2 Notulen**

Notulen worden vastgesteld.

**3 Post**

Ingekomen post; scholing 'medezeggenschap in voortgezet onderwijs, rebus en jaarverslag van WMS

**4 Terugkoppeling gesprek met Bestuur PM**

Het was een interessante avond waarin duidelijk is geworden wat we van elkaar verwachten. Als punt is naar voren gekomen dat MZR notulen van het bestuur zal lezen en vise versa om actuele punten te kunnen volgen. Hierbij werd opgemerkt dat de huidige opmaak van de site lastig is omdat deze zo is opgebouwd dat de meest recente notulen onderaan de pagina te vinden zijn. Vera gaat hiermee aan de slag.

**5 Uitprinten van stukken voor de vergadering en een map aanmaken MZR voor op school**

Renate biedt zich hiervoor aan.

## **6 Nascholingsplan MZR komend schooljaar.**

Zoals duidelijk is zijn we als MZR flink aan het professionaliseren. We willen ons gaan verdiepen in nascholing bijvoorbeeld voor het lezen van de begroting. Plannen hiervoor kunnen worden ingediend bij Ronald.

## **7 Statuut**

De huidige statuten zijn sterk verouderd en toe aan vernieuwing. Eva zal een WMS voorbeeld statuut downloaden zodat we een opzet hebben. Deze statuten zullen komend schooljaar worden voorgelegd aan directie en bestuur.

## **8 Sollicitatie procedure**

Vanuit de MZR is er behoefte aan informatie; hoe ga je een sollicitatieronde in als commissie? En hoe ziet het protocol 'wanneer een sollicitatie uitschrijven' er uit?

Vera ligt toe; er worden 2 gespreken gevoerd van een half uur met de kandidaat in 2 verschillende rondes. Directie+ oudergeleding MZR is een ronde en de Bouw coördinatoren + teamgeleding MZR vormen de 2<sup>e</sup> ronde. Een gesprek wordt door directie en O MZR niet voorbereid het gaat puur op en om het gevoel bij een kandidaat. BouwCO en T MZR kunnen wellicht wel een casus voorbereiden. Uit het verleden geldt dat voorbereiding niet ten goede komt aan je open visie.

Wanneer wordt er een officiële sollicitatie ronde uitgeschreven?

Vervanging is een traject wat niet onder het officiële protocol valt. Iemand die in vervangings dienstverband meedraait kan als deze goed bevalt en naar behoren functioneert worden aangenomen. Bij twijfel kan een sollicitatie ronde worden uitgeschreven waar de 'vervanings 'kandidaat ook op kan reageren, deze laatste heeft in een functioneringsgesprek te horen gekregen dat er nog twijfel bestaat.

Als iemand niet past binnen het team en de methodiek dan kan ook worden overgegaan tot sollicitatie ronde.

## **9 Handboek gesprekkencyclus.**

Het boek is door het team enthousiast ontvangen! Tamara heeft vanuit haar functie als coördinator bij het AMC veel ervaring met dit soort gesprekken en heeft meegelezen. Zij heeft ter informatie nog wat punten aangestipt. Deze zijn aan directie overhandigd. Het boek heeft het akkoord van de MZR. Myrthe zal hiervoor een officieel document aan de directie sturen

## **10 Begroting 2011-2012**

Begroting is goedgekeurd. Myrthe zal hiervoor een officieel document aan de directie sturen

## **11 Vergaderplanning**

week 37	13 september	jaarplan MZR, begroting MZR
week 48	29 november	
week 5	31 januari	
week 17	24 april	jaarverslag en begroting komend jaar van MZR Formatie in FTE
week 22	29 mei	Begroting en jaarrekening obs PM

## 12 Rondvraag

Convenant met Klimboom zal een topic blijven komend schooljaar en er zal steeds meer uitbereiding op dat vlak komen. *Elk kind een talent* zal komend jaar op de MZR agenda komen te staan met name hier een brug te slaan naar de USP (unique selling point) voor de Piet Mondriaan. Hoe kunnen ouders dit vertalen naar hun kind en andere ouders.

<b>WAT</b>	<b>WIE</b>	<b>WANNEER</b>
<b>Mailen stuk voor plan MZR naar Jaap</b>	<b>Iedereen</b>	<b>In de week van 30 mei</b>
<b>Plan MZR maken</b>	<b>Jaap</b>	<b>Mailen 6 juni</b>
<b>2 officiële documenten naar</b>	<b>Myrthe</b>	<b>asap</b>
<b>Map en prints verzorgen</b>	<b>Renate</b>	<b>nvt</b>
<b>Format statuut</b>	<b>Eva</b>	<b>september</b>
<b>T shirts zichtbaarheid MZR</b>	<b>Victorien/Vera</b>	<b>Juni</b>