

x Verslag	Bestuursvergadering Stichting PrimA 14 januari 2010 20.00 uur Piet Mondriaanschool Abcoude
Verslag:	<i>van de vergadering van het bestuur d.d. 14 januari 2010.</i>
Locatie:	<i>Piet Mondriaanschool, Abcoude.</i>
Aanwezig:	<i>Van het bestuur: Meindert Brunia, Myriam Jansen, José Loermans, Puck Dinjens en Johan Tas.</i> <i>Van de directie: Vera Melkman en Ronald Jansen.</i> <i>Advies: Henry Hennink</i> <i>Verslag: José Loermans</i>

1. Opening

De voorzitter, Meindert Brunia, opent de vergadering wenst een ieder een heel goed 2010. Meindert herinnert ons er aan dat voor de volgende bijeenkomst het jaarverslag op de agenda staat. Daarin komt ook onze rol als bestuur aan de orde. Hij oppert het idee om daarnaast aan het eind van het schooljaar een evaluatie te houden.

2. Vaststellen agenda

Henry vraagt of we punt 7 en 8 strategisch willen bespreken of ook op de inhoud in willen gaan. Zoals de agendapunten nu omschreven zijn nodigt dat uit om op details in te gaan. Voor een bestuur op afstand zou dat niet nodig hoeven zijn. Meindert : de onderwerpen raken onze strategie, maar wellicht goed om te proberen ons tot de hoofdlijnen te beperken. Voorstel om de hoofdlijnen te bespreken.

3. Vaststellen notulen vergadering 9 nov. en 7 dec.

9 november: gewijzigde versie definitief vastgesteld;
 7 december: definitief vastgesteld.

4. Mededelingen

- *Van de directie:* kerstattentie namens het bestuur werd erg op prijs gesteld.
- *naar aanleiding van het overleg op 17-12-2009 met de gemeente:*

Meindert heeft het gevoel dat de bespreking heeft geleid tot begrip voor onze visie. Henry merkt op dat de wethouder een bedrag heeft genoemd dat gereserveerd is voor aanbouw van de huidige school: 2,1 miljoen. Dit is een hoger bedrag dan dat wat je – volgens de berekening van Henry- nodig zou hebben voor nieuwbouw.

Naar aanleiding van punt 6. van het verslag:

We moeten er alert op zijn dat persoonlijke irritaties gescheiden worden van zakelijke geschillen. De zakelijke geschillen die er liggen komen met name voort uit onduidelijkheden in het verleden. Het is niet aan het bestuur om zich te mengen in gevoelens van onvrede die er leven bij de wethouder t.a.v. de directie.

5. Ingekomen/verzonden post bestuur: geen

6. Format VosAbb

Henry licht nog e.e.a. toe ten aanzien van de begroting. Een MJB is een instrument dat je gebruikt om inzicht te krijgen in hoe je voor meerdere jaren de kwaliteit die je wilt bieden kunt handhaven met het oog op de financiële middelen. Aan de gemeente biedt je inzicht in één jaar. Dit doe je middels een aanbiedingsbrief waarin je de cijfers toelicht; daarbij dan de begroting van het betreffende jaar. Het staat je vrij om de gemeente inzicht te geven in meerdere jaren middels de MJB, maar dat hoeft niet.

Het format zoals voorgesteld door VosAbb biedt voldoende informatie om begroting en jaarrekening op te kunnen stellen volgens de eisen die er aan gesteld worden en volgens onze eigen wensen. Johan en Ronald kijken nog of het format voldoet aan de eisen die zij eerder hadden opgesteld.

7. Aanvraag voorzieningen huisvesting 2011

De aanvraag dient te worden ingediend voor 1 februari. De formele aanvraag wordt ingediend, waarbij tegelijkertijd wordt aangegeven dat we samen willen kijken naar een oplossing voor de tekorten aan m2. Daarbij refereren we aan het overleg over de huisvestingsproblematiek op de langere termijn.

8. Financiële geschilpunten gemeente

Op 22 januari heeft de directie een bespreking met Bert de Jong over een aantal geschilpunten. Het is raadzaam om eerst de irritaties te bespreken. Daarna zaak om de geschillen punt voor punt duidelijk te benoemen en naar een oplossing toe werken. Bepaal van te voren waar je je gelijk wilt halen. Laat weten dat het de bedoeling is om tot een oplossing te komen.

Voor de toekomst: belangrijk om zaken goed vastleggen zodat je geen onduidelijkheden laat ontstaan.

9. Rapportage ombudsman

Het geschil dat in 2008 is ontstaan is geen zaak voor het huidige bestuur. Uiteraard begrijpen we dat het voor Vera en Ronald een vervelende kwestie is die zo snel mogelijk opgelost dient te worden.

Misschien is het een idee om de raadsman een voorstel te laten formuleren met een voor de directie acceptabele oplossing. De raadsman kan dit dan voorleggen aan de gemeente. Op deze manier kun je wellicht voorkomen dat emoties een te grote rol gaan spelen.

Voor het bestuur belangrijk om ons te realiseren dat de gemeenteraad een toezichthoudende rol heeft ten aanzien van het openbaar onderwijs en niet een individuele wethouder.

10. Rondvraag

Myriam: wat staat er op de agenda voor de volgende bijeenkomst met de MZR ?

antw: wordt een vervolg op de vorige bijeenkomst > strategie.

ter info : op de agenda van de MZR staat het SHP.

Puck: als ouder wil ik aangeven dat ik het fijn vindt dat er adequaat is gereageerd door de directie op een incident dat op school heeft plaatsgevonden !

12. Volgende vergaderingen en sluiting

De volgende vergadering zal worden gehouden in aanwezigheid van de MZR op 28 januari, aanvang 19.30

Volgende bestuursbijeenkomst: 15 februari.

Voorzitter sluit de vergadering ca. 22.45 uur

